

Article

Per la igualtat de drets i oportunitats de la dona



Metges de Catalunya (MC) s'ha tenyit, un any més, de color violeta i s'ha adherit al clam feminista del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, per reivindicar la lluita per la igualtat de drets i oportunitats de la dona, i exterioritzar el seu rebuig a la violència masclista.

En un manifest, el sindicat ha reclamat la inclusió del feminisme i la visió de gènere en tots els àmbits de la salut, així com també la igualtat en el desenvolupament professional i en l'accés a càrrecs directius i de lideratge, sense oblidar-se de la paritat en la docència, la formació continuada i la recerca.

A més, ha exigit garanties perquè l'embaràs i la maternitat no siguin causa de discriminació en la contractació, i perquè l'exercici dels drets de conciliació no afecti ni la carrera professional ni tampoc les oportunitats de promoció.

MC ha reivindicat igualment la fi de

totes les violències masclistes, ja siguin de caràcter físic, verbal, psicològic o cultural, i ha remarcat la necessitat de conscienciar la societat del tracte desigual i, en ocasions, vexatori que pateixen les facultatives als seus centres de treball només per la seva condició de dones.

Per últim, l'organització ha plantejat al Departament de Salut la revisió i actualització del "Protocol per a l'abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la salut a Catalunya", elaborat l'any 2009, que, entre altres objectius, pretén facilitar al conjunt de professionals de la sanitat catalana unes pautes d'actuació per a la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones que han patit o pateixen violència i les que es troben en risc de patir-la.

Pel que fa a l'acció sindical en aquest darrer any, MC ha participat intensament en la Comissió d'Igualtat de l'Institut Català de la Salut (ICS) que

treballa per aplicar polítiques actives d'igualtat efectiva entre homes i dones a l'empresa. D'altra banda, ha denunciat davant de l'Institut Català de les Dones (ICD) i la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball la vulneració del principi d'igualtat i no discriminació respecte a les facultatives embarassades i en situació de permís de maternitat en l'àmbit de la sanitat concertada.

En l'acord recent de sortida de vaga signat en aquest sector el febrer passat, l'organització ha aconseguit millores significatives en els drets socials i de conciliació de les professionals de la medicina, com l'exempció de l'obligatorietat de fer guàrdies a les dones embarassades a partir de la vintena setmana de gestació o la percepció de la totalitat de les retribucions -inclosa la mitjana de les guàrdies fetes en els darrers 12 mesos- en la prestació per risc d'embaràs, permís de maternitat i lactància natural.